



Oplysningsblad

Fagligt Fælles Forbund

MIDTJYLLAND

BUSHAUFFØRER
savnede ørenlyd

Serviceansatte får
kontant
ANERKENDELSE

Birgit er forkæmper for
DEN GODE STEMNING

Uddannelse holder
ham **VÅGEN**

Mød den nye
**byggegruppe-
formand**

Sikker mail:

Faglig: midtjylland.secure@3f.dk

A-kasse: midtjylland.sikkermail.

a-kasse@3f.dk

Arbejdsskade og socialafdeling:

midtjylland.sikkermail.social@3f.dk

www.3f.dk/midtjylland

Facebook: 3F Midtjylland

Blad 3F Midtjylland

Lokalt oplysningsblad for

Fagligt Fælles Forbund

Ansvarshavende redaktør

Henning Vestbjerg Pedersen

Bladudvalg

Henning V. Pedersen

Cecilie Spelling

Torben Andersen

Holdninger

Holdninger og meninger i bladet er ikke nødvendigvis udtryk for afdelingens opfattelse.

Nummer 1 • 2022

Oplag 6.400

Deadline for stof til næste blad

den 19. september 2022

Eftertryk

Tilladt med kildeangivelse

Tryk Fjerritslev Tryk A/S

Fotos i dette blad Red.



Åbningstider og telefon-
tider på 3F-kontoret

Birk Centerpark 4, 7400 Herning

	ÅBNINGSTID	TELEFONTID
Mandag	09.00 – 15.30	08.30 – 15.25
Tirsdag	09.00 – 15.30	08.30 – 15.25
Onsdag	Lukket	10.30 – 15.25
Torsdag	09.00 – 17.00	08.30 – 16.55
Fredag	09.00 – 12.30	08.30 – 12.25

Daglig ledelse

Formand

Henning V. Pedersen

Næstformand

Jørgen Nielsen

Kasserer

Flemming Nielsen

A-kasseleder

Gitte Paulsen

Bestyrelsen i 3F Midtjylland

Formand:	Henning Vestbjerg Pedersen
Næstformand:	Jørgen Nielsen
Navn:	Område:
Jens Nielsen	Byg
Frands Riis Schmidt	Byg
Thomas Skov Jakobsen	Byg
Per Rene Nørgaard Nielsen	Byg
John Jensen	Industri
Leon Hansen	Industri
Allan Kristensen	Industri
Bjarne Juul	Industri
Michael Novovic Hansen	Industri
Henrik Christensen	Industri
Laila Kjærgaard Jensen	Industri (Træ og Møbel)
Henning Thejls Iversen	Industri (Træ og Møbel)
Henrik Steen Knudsen	GOPS
Cecilie Schultze Spelling	GOPS
Lone Iversen	GOPS
Tor Arne Bakkmeyer	Transport
Bettina Spetzler	Transport
Anne-Marie Træholt	Transport

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Fagligt Fælles Forbund – 3F Midtjylland
Tirsdag den 22. marts 2022 kl. 19.00

Herning Kongres Center
Østergade 37 – 7400 Herning

DAGSORDEN

1. Generalforsamlingen åbnes
 2. Valg af dirigenter
 3. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden
 4. Valg af stemmeudvalg
 5. Bestyrelsens beretning ved formanden samt ved de 5 gruppeformænd, Orientering om valg af afdelingsbestyrelses medlemmer, samt suppleanter, fra grupperne.
 6. Regnskab
 7. Orientering om kontingent og budget for 2022
 8. Forslag til vedtægtsændringer
 9. Indkomne forslag
 10. Valg af bilagskontrollanter
Der skal vælges 2 for 1 år.
 11. Valg af bilagskontrollant suppleanter
Der skal vælges 2 for 1 år.
Nyvalg
 12. Valg af revisionsfirma
 13. Evt.
- Forslag, der ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen ved afdelingsformanden senest 14 dage før generalforsamlingen.

1. maj-møde

Hold øje med program på vores hjemmeside og Facebook.



FORMANDEN HAR ORDET

Lige nu har vi den laveste ledighed i fagforeningens historie, men der er stadig godt 100 medlemmer, som ikke har noget job at stå op til om morgenen.

Der er tryk på i vores lokalområde, hvor flere erhverv har svært ved at finde arbejdskraft. Kunne det ikke være fantastisk, hvis vores lokale virksomheder tog et ansvar og gav plads til et menneske, der virkelig mangler et job?

Vi vil som fagforening gerne hjælpe til med opkvalificering i samarbejde med virksomhederne, så vi kan få de sidste ud på arbejdsmarkedet, inden vi skal ud at hente udenlandsk arbejdskraft til landet.

Jeg er godt klar over, at cirka halvdelen af vores ledige trænger til at blive bedre til dansk. Hvis det handler om, at tilbuddet om gratis sprogundervisning er udløbet, så kan vi i samarbejde med AOF og andre aktører hjælpe med at stable danskundervisning på benene. Vi har i det hele taget et bredt uddannelsessamarbejde på tværs af fag og brancher.

Men virksomhederne er altså også nødt til at tage et ansvar for at få den arbejdskraft, de råber på. De mange ledige stillinger indenfor et stigende antal brancher betyder, at folk flytter sig efter et bedre tilbud. Løn- og arbejdsforhold skal være i orden, ellers smutter medarbejderne bare til et

mere attraktivt job. Og 3F'ere vil der altid være brug for.

Vi er ikke imod, at udenlandsk arbejdskraft kommer til Midtjylland og får arbejde, men de nye lønmodtagere skal have præcis samme løn og vilkår som deres danske kolleger.

Det er sindssygt svært at spå om fremtidens arbejdsmarked, men også her i vores område vil den grønne omstilling sikkert ændre den måde, vi producerer på. Det betyder, at vi skal forsøge at uddanne så mange medlemmer som muligt, så vi er klædt på til den fremtid, vi ser ind i.

Vi er klar til at hjælpe til.



Lone og hendes kolleger får kontant anerkendelse efter hård periode

Det er lykket 3F at forhandle en kontant bonus hjem til samtlige serviceansatte på Herning Sygehus. Det glæder Lone Våtevik, der har knoklet under Coronaen, og som selv har været ramt af virussen

Hun stod i front, da det væltede ind med mennesker i begyndelsen af pandemien på akutmodtagelsen på Herning Sygehus. Lone Våtevik er hospitalsserviceassistent, så hun flytter patienter, serverer mad, laver kaffe til sygeplejerskerne og gør rent. Da Coronaen ramte, gik der tre uger, så blev hun selv syg.

"Jeg fik feber og kunne pludselig ikke længere udstå smagen af kaffe. Jeg meldte mig syg, men jeg kunne ikke få en Coronatest, for det var forbeholdt læger og sygeplejersker," fortæller Lone Våtevik om dengang, det hele begyndte i marts 2020.

Hun og hendes kolleger gjorde Coronastuerne rene iført dragter, visir og handsker. Det gør de stadig.

"Vi var bange i begyndelsen, for vi havde hørt, at folk døde," siger hun.

Det tog tre uger før Lone Våtevik var rask, og da hun var tilbage, skulle der knokles igennem.

"Generelt har mine kolleger været gode til at arbejde sammen og tage en ekstra tørn. Vi er måske blevet en lille smule overset. Derfor er det også rart, at servicepersonalet er blevet tænkt ind i den bonus," fortæller hun.

Brug for et løft

Servicepersonalet får 4000 kroner nu og 6000 kroner senere på året.

Hos 3F Midtjylland er Cecilie Schultze Spelling godt tilfreds med, at det lykkes at få forhandlet en fastholdelsesbonus til 3F-medlemmerne på

tværs af driftsafdelingen på Herning Sygehus.

"Vi er meget glade for resultatet, som jo er en del af vinterpakken. Men jeg tror stadig, der er brug for at drøfte fastholdelse. Vi har haft og har stadig svært ved at fastholde medlemmerne på arbejdspladsen. Jeg håber, at den store interesse fra befolkningen, fastholder politikernes lyst til at løfte sundhedssektoren også økonomisk på dette område," siger hun.

3F sad med i det forhandlingsudvalg, der skrev en række anbefalinger, som Regionsrådet har delt midlerne ud efter.



Fællesaktivitet

**Hold en aften fri og tag familien
med en tur i Jyllands Park Zoo**

3F Midtjylland, 3F Holstebro og 3F Ringkøbing-Skjern
inviterer medlemmer med familie
(hjemmeboende børn)
til en hyggelig aften i Jyllands Park Zoo.

**Fredag den 10. juni 2022
fra kl. 17.00-21.00**

3F afdelingerne har lejet hele parken, så der er
fri entré.

Oplev over 700 forskellige dyr og fugle fra
alverdens lande lige fra små mus og til store
giraffer, og specielt indrettet til børnene, er der
legegårde med dyrebørn og meget andet.

I parken findes der udover mange forskellige
dyr også over 350 overdækkede siddepladser,
hvor man kan spise sin medbragte mad, eller
bruge de mange grill der står opstillet til fri
afbenyttelse.

**Betaling af grillpakker skal ske senest
den 3. juni 2022 til 3F Midtjylland**

HUSK! Tilmelding skal ske til din 3F afdeling
senest 3. juni 2022 til:

3F Midtjylland

70 300 868

Der er muligt at købe årskort til en favorabel
pris på dagen.

Årskort:

Voksne: 175 kr.

Børn: 110 kr.

Købes i entreen

**Husk at
medbringe
service**



GRILLPAKKE

Er I trætte af selv at medbringe
madkurven? Så er der mu-
lighed for at købe billetter til
grillpakker i din afdeling til en
ganske lille pris, *så du kun selv
skal sørge for service*. Drikkeva-
rer kan købes med i parken.

**1 grillpakke (pr.
person) består af:**

- Salat
- 1 flutes
- 1 oksebøf
- 1 kyllingefilé
- 1 frankfurter

Pris: kr. 60,-

Ved køb af grillpakker er
der gratis pølser og brød til
børnene.

Bemærk: Køb af
grillpakker sker ved
personlig henvendelse og
ved betaling i din 3F
afdeling senest den
3. juni 2022.



”Jeg sov næsten ikke den nat,,

Han snakker uddannelse, hvor end han kommer hen. For Hans Jessen er udvikling en nødvendig del af livet, og han tager også sin egen medicin. Mød én af fagforeningens ildsjæle.

Når Hans Jessen taler om en nyuddannet smed, som aldrig har fået andet at vide, end at han ikke dur til noget, får han tårer i øjnene.

”Når jeg står der med smeden, som jeg har støttet hele vejen igennem, og han lige har bestået prøven, så bærer det næsten lønnen i sig selv,” siger han rørt.

Han har arbejdet med uddannelse af medlemmer af fagforeningen i 25 år, og hver gang chancen viser sig, snakker han om, hvor vigtigt uddannelse er for mennesker.

I øjeblikket lægger han sine kræfter i at hjælpe ansatte på virksomhederne i gang med opkvalificering til industrioperatører.

”Jeg kan jo se, hvor meget de får ud af det som mennesker. Det handler om at få hele forståelsen. Måden, vi producerer på. Måden, vi kommunikerer på. Ny teknologi og forandring er en del af virkeligheden for virksomhederne.

Når medarbejderne har taget uddannelsen, siger de: Bare kom med det,” fortæller Hans Jessen.

Det rykker på kort tid

Han har eksempler på, at ansatte på Grundfos gennem mere end 20 år pludselig gennemskuer produktionen og hele idéen bag LEAN-systemerne. Andre har undskyldt til chefen, fordi de opdagede, at de havde været urimelige. Den psykologiske indsigt kommer også med hjem i privatlivet.

”Det er utroligt, hvor meget mennesker kan rykke sig på så kort tid. Jeg var sensor på grundforløbet på Mercantec, og jeg sov næsten ikke den nat bagefter, fordi jeg var så høj over, hvad der var sket med folk,” smiler han.

I samarbejde med virksomhederne hjælper Hans Jessen med at lette det administrative bøvvl i forbindelse med at sende medarbejderne på uddannelse. Det tager to år at bliver industri-

operatør, og det foregår med én uge på skole og én uge i produktionen.

”Ufaglært er et mærkeligt ord, for man er jo specialist i netop sit arbejdsområde. Det er bare så utroligt vigtigt at have papirer på dét, man kan. Forandringen kommer, uanset om man vil det eller ej”.

Hans Jessen selv tror på den udvikling, han prædiker til andre. Han har både været ultraløber og langdistancerytter. Når han kaster sig over noget, så er det 100 procent. Derfor har han på ganske kort tid slidt tre par vandrestøvler op, og han slæber rundt på plastikposer fyldt af sand for at træne sig op.

Til foråret skal han gå den mest udfordrende del af Caminoen på 900 km.



Lav ledighed slår alle rekorder

Vi har en ledighed på det laveste niveau nogensinde i 3F Midtjyllands historie, selv om Covid-19 fylder så meget i vores samfund, som det gør. Ved udgangen af november måned 2021 havde vi et ledighedstal på 91 medlemmer. Det er det laveste, vi har set igennem godt 30 år.

Det har stor betydning vores medlemmer, at vi har et arbejdsmarked, der er så godt som i øjeblikket.

Vigtige huskere hvis du skifter job eller bliver ledig

Du skal altid huske at kontakte afdelingen, inden du opsiger dit arbejde

med mindre, du har fået et andet arbejde, som du skal begynde på med det samme.

Vi har i løbet af de seneste par måneder haft en del medlemmer, der er blevet idømt 111 timer karantæne for selvforskyldt ledighed, og det er meget svært at hjælpe, hvis du først er fratrådt dit arbejde.

Du skal huske at tilmelde dig på jobnet.dk første dag, du er ledig.

Tilmelding som ledig dagpenge-modtager til jobnet.dk er en betingelse for din ret til at kunne få ret til dagpenge og afvikle en eventuel karantæne fra A-kassen.

Hvis du er ledig, er det meget vigtigt, at du læser den post, der kommer til dig på Mit3F eller fra dit jobcenter. Det kan få betydning for dine dagpenge, hvis du ikke holder øje med, om der er noget, du skal gøre. Det kan være, du bliver bedt om at booke til en samtale inden for en kort frist eller andet.

Udbetalingsperioder og omregningstabel

Du kan følge dagpenge udbetalingsperioderne, samt se skema "minutter til decimaler" til hjælp når du udfylder dit Dagpengekort. Det findes på vores hjemmeside www.3f.dk/midtjylland.

Unge står sammen i nyt netværk

Før jul mødtes de første gang i fagforeningens nye ungenetværk. Unge HK'ere og 3F'ere kan fremover stikke hovederne sammen og i fællesskab finde ud af, hvad en fagforening egentlig kan bruges til.

Idéen er, at de gamle holder sig på afstand, mens de unge kan snakke med ligesindede om deres egne fag, få tjekket lønsedler eller få vejledning i jobsøgning. Omdrejningspunktet er, at de unge giver udtryk for, hvad fagforeningen kan gøre for dem.

Næste møde i netværket bliver til foråret, og hvis du vil være med, kan du anmode om medlemskab af gruppen "Fælles Ungenetværk" på Facebook. Kom kom.

Entreprenørgården i Ikast bliver privatiseret

Arbejdet med at klæde tillidsfolkene hos Entreprenørgården i Ikast på til en ny fremtid er i fuld gang. Den 1. april bliver det nemlig HedeDanmark, der skal drive virksomheden, hvor det før var kommunen, der var arbejdsgiver for de cirka 50 ansatte.

"Jeg er da bekymret for, om det er muligt at fastholde fleksibiliteten i opgaveløsningen. Entreprenørgården også taget et stort socialt ansvar. Det håber jeg selvfølgelig også, vi vil se i det kommende samarbejde med HedeDanmark," siger Cecilie Schultze Jakobsen, der er faglig sekretær i den offentlige gruppe, som Entreprenørgården indtil nu har hørt under.

Med overgangen til HedeDanmark kommer virksomheden til at høre under det grønne område, hvor Paw Nyrup er faglig sekretær.

"Der kan jo godt være noget positivt i, at folk måske ikke bliver vinterfyrede i samme grad som nu. HedeDanmark er en stor virksomhed, som kan holde folk i arbejde hele året rundt," siger Paw Nyrup.

Alle medarbejdere bliver inviteret til møde i fagforeningen til februar for at høre mere om overgangen.

Kan en fagforening hjælpe med lektier?

Ja, 3F Midtjylland kan. Medlemmer, der synes, at ord og sætninger driller så meget, at det er svært at hjælpe børnene med lektierne, kan komme i fagforeningen og få hjælp til at blive bedre.

"Børns lektier i dag er ikke som dengang, vi gik i skole. Derfor tilbyder vi undervisning i både dansk og regning, hvis det er dét, der volder problemer," siger Dan Jeppesen, der er idémand bag lektiecaféen.

Mens børnene får hjælp til at lave deres lektier, får mor, far eller bedsteforældre undervisning i et rum ved siden af.

Vil du høre mere om tilbuddet?

Kontakt dan.jeppesen@3f.dk for at høre mere eller se en video på vores Facebook-side. Skriv: "Sker det, at børnenes lektier driller?"



Midtjylland

Fælles indkaldelse

Gruppegeneral-forsamlinger

Gå ikke glip af, en hyggelig og underholdende faglig formiddag

**Lørdag den
5. marts 2022
hos 3F Midtjylland,
Birk Centerpark 4,
7400 Herning**

Kl. 9.00 Morgenmad

Kl. 9.30 Et skævt og underholdende oplæg om arbejdsmarkedet og Herning ved skuespiller Brian Hansen



Kl. 10.30 Gruppegeneral-forsamlinger

**Afslutning og pølsevogn
Ved middagstid**

Tilmelding til arrangementet, senest torsdag den. 3. marts til 3F Midtjylland på telefon 70 300 868 eller på mail midtjylland@3f.dk.

Generalforsamling Industrigruppen

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og referent
3. Godkendelse af forretningsordenen
4. Valg af stemmetæller
5. Beretning / orientering
6. Indkomne forslag og vedtægtsændringer
 - Indkomne forslag
 - Vedtægtsændringer
7. Valg:
 - a) **4 personer til gruppebestyrelsen for 2 år**
På valg er: Allan Christensen, Jens Mark Pedersen, Bjarne Juul og Anders Bay Petersen
 - b) **3 suppleanter til gruppebestyrelsen**
 - c) **3 indstillinger til afdelingsbestyrelsen for 2 år**
På valg er: Bjarne Juul, John Jensen, og Allan Christensen
 - d) **3 suppleanter til afdelingsbestyrelsen for 1 år**
På valg er: Michael Novovic Hansen og Anders Bay Petersen
 - e) **Valg af suppleanter til kongressen**
8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

*På Industrigruppens vegne
Tina Schnoor*

Generalforsamling Transportgruppen

Dagsorden

1. Velkomst v/ gruppeformand Morten Bernickow
2. Valg af dirigent
3. Valg af referent
4. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden
5. Valg af stemmetællere
6. Beretning v/ gruppeformanden
7. Indkomne forslag og vedtægtsændringer.
8. Valg i henhold til vedtægternes § 4
 - Valg af formand**
På valg er: Morten Bernickow
 - Valg af bestyrelsesmedlemmer**
På valg er: Anne-Marie Træholt, Hans Agerup, Susanne Schnoor, Jane Andreasen og Dannie Bo Nielsen
 - Valg af bestyrelsesmedlem for 1 år**
Suppleant for 2 år
Valg til 3F's bestyrelse
På valg er: Anne-Marie Træholt og Bettina Spetzler
 - Valg af suppleant for 1 år**
På valg er: Henrik Sortemos
11. Forslag til 3F's generalforsamling
12. Evt.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

*Morten Bernickow
Gruppeformand*

til gruppegeneralforsamlinger 2022

Generalforsamling Bygningsgruppen

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmetællere
4. Beretning/orientering
5. Indkomne forslag
6. Personvalg

Valg til Bygningsgruppe-næstformand:

På valg Per Rene Nielsen

Valg til gruppebestyrelse:

På valg Bjarne Lund, Gert Fahlen, Henning Preben Damholt og Martin Sørensen

Valg til gruppesuppleant:

På valg Jørgen Nielsen og Morten Humle Jensen

Valg til afdelingsbestyrelse:

På valg Frands Riis og Jens Nielsen

Valg til afdelingsbestyrelses-suppleant:

På valg Morten Humle og Dan Jeppesen

7. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

*Dan Jeppesen
Bygningsgruppeformand*

Generalforsamling GOPS Grøn- Offentlig- Privat Service- Hotel & Restauration

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent og referent
3. Godkendelse af forretningsorden
4. Valg af stemmetæller
5. Beretning/orientering
6. Indkomne forslag og vedtægts-ændringer
7. Personvalg:

- a) **Valg af gruppeformand for 2 år.** På valg er: Cecilie Schultze Spelling

- b) **Valg af næstformand for 3 år.** Vakant

- c) **Valg af 3 personer til gruppebestyrelsen for 2 år.**

På valg er: Glenni Andersen
Henrik Knudsen og Carlos Moran

- d) **Valg af 1 suppleant til gruppebestyrelsen for 2 år.**

På valg er: Claus Eskildsen

- e) **Valg af 1 person til afdelingsbestyrelsen for 2 år.**

På valg er: Lone Iversen

- f) **Valg af 1 suppleant til afdelingsbestyrelsen for 1 år.**

På valg er: Paw Nyrup

- g) **Valg af 1 suppleant til kongressen:** Vakant

- h) **Evt. valg af 1 person til afdelingsbestyrelsen for 2 år.**

(Afhængig af vedtægtsændring): Vakant

8. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen.

*På vegne af GOPS-gruppen
Cecilie Schultze Spelling*

Generalforsamling Træ- & møbelgruppen

Dagsorden

1. Velkomst v/gruppeformand Hans Jessen
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af dirigent
4. Godkendelse af dagsorden
5. Valg af stemmeudvalg
6. Beretning /orientering
7. Indkommende forslag
8. Valg

- a) **Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer til Træ og Møbel gruppebestyrelse for 2 år**

På valg er: Jackie Dam (modtager genvalg), Joseph Saemala (modtager genvalg), Jacob Gammelgaard (modtager genvalg)

- b) **Valg af 1 suppleant til Træ og Møbel gruppebestyrelse for 2 år**

På valg er: Leif Nybo (modtager genvalg)

9. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

*Hans Jessen
Gruppeformand*



INGEN LYTTETE ORDENTLIGT til buschaufførerne – *heller ikke 3F*

Coronakrisen betød hårde restriktioner for buschauffører, der følte, at de skulle følge nogle helt ulogiske regler. "Vi gjorde ikke nok for at gøre forholdene tålelige," lyder det fra 3F Midtjyllands Morten Bernickow-Christensen

Hvis du har set en buschauffør uden mundbind eller visir på i løbet af januar måned, så har vedkommende brudt reglerne. Udmeldingen fra myndighederne var nemlig, at alle uden undtagelse skulle dække ansigtet, hvad enten der var passagerer med bussen eller ej. En regel, som 3F havde været med til at udforme.

"Da meldingen kom den 19. december, blev demokratiet sat ud af kraft, og diktaturet opstod samtidig med, at den sunde fornuft led en stille død," lyder det fra Holger Kristensen, der kører regionalbus og har været buschauffør i mere end 26 år.

Buschaufførerne skulle samtidig tage imod penge fra kunderne, og de måtte ikke lukke fordøren, som de måtte under den første store nedlukning.

"Det er så træls, at jeg skal køre med maske. Jeg har prøvet alle mulige slags, men jeg er stadig meget

mere træt, når jeg kommer hjem, og jeg føler mig ærligt talt til grin," siger Mette Malou Sørensen, der kører bybus i Herning.

Hun mener, at pengene er en smittekilde, og at det ikke giver mening, at chaufførerne skal røre ved pengene, men samtidig skal beholde masken på hele dagen for ikke at blive smittet. Også selvom bussen er tom.

Helt uforståeligt

Faglig sekretær på transportområdet hos 3F Midtjylland forstår chaufførernes frustration.

"Det er helt uforståeligt, at chaufførerne ikke må tage mundbindet af i en helt tom bus. De må heller ikke stille sig udenfor bussen under et ophold i kørslen og tage det af. Samtidig føler de sig overvågede af både arbejdsgivers kameraer i bussen og passagererne med deres mobiltele-

foner," siger Morten Bernickow-Christensen, der ikke er stolt over 3F's rolle i udformningen af reglerne.

"Der er blevet kæmpet for lidt for at få gjort restriktionerne tålelige for chaufførerne, og der er blevet lyttet alt for lidt til branchen," fastslår han.

Regionalbuschauffør Holger Kristensen elsker sit job, og han mener selv, at han har de allerbedste passagerer. Men de regler, han har skulle arbejde under gennem de sidste måneder, har fået ham til at overveje, om det overhovedet er et fag, der er værd at fortsætte i.

"Jeg har haft perioder, hvor jeg har tænkt, nej, nu gider jeg ikke mere. Og jeg frygter da også, hvad der sker næste gang, der kommer en krise af den her type. Hvad finder de så på, at vi skal?" spørger han.



MØD

Birgit Andersen

Hun er kvinden bag **ARBEJDSTØJ TIL ALLE** og forkæmper for den gode stemning

Det er kun knap et år siden, at Birgit Andersen blev valgt som tillidsrepræsentant hos Hammer Tæpper i Herning. Men hun har allerede skaffet arbejdstøj og sætter en ære i at nurse den gode stemning

Hendes latter afslører, hvor hun er henne på virksomheden. Selvom maskinerne væver tæpper på højtryk, er det nemt at høre Birgit Andersen.

"Vi skal være glade, når vi møder ind, men vi skal også være glade, når vi går hjem. Ellers er der noget galt," lyder det fra den 52-årige tillidsmand, som kun har haft rollen i godt et år.

Hun stillede op, fordi hun ville hjælpe andre, og hun elsker at være dén, der faktisk gerne må spørge ind til, om kollegerne har det godt. Den gode stemning er nemlig altafgørende for, at Hammer Tæpper er et godt sted at være, mener hun.

Men stemning gør det ikke alene. Derfor går Birgit Andersen også efter

håndgribelige resultater. Straks efter hun havde været på det første tillidsmandskursus blev det første mål defineret.

"Alle skal have mulighed for at vælge arbejdstøj på Hammer efter samme pointsystem som kollegerne på Ege Tæpper. Vi vil også gerne kunne vælge mellem bukser, bluser, veste og sko," siger tillidsrepræsentanten, som straks gik i gang med at overtale ledelsen.

Altid noget lave

Det er ikke kun kollegerne, der får glæde af en markant kvinde på posten. Driftschef Thomas Søndergaard-Bach er også begejstret for den nye tillidsmands metoder.

"For virksomheden er det rart med en tillidsvalgt som Birgit, for hun er proaktiv og ser både muligheder og forbedringer, der er til gavn for både medarbejderne og forretningen. Vi er også gode til at tale om tingene, så de

ikke ender med at blive et problem," fortæller Thomas Søndergaard-Bach.

Birgit Andersen har netop fået sit ønske om arbejdstøj igennem, og hun er godt klar over, at der altid, altid er noget at lave som tillidsvalgt.

"Jeg kunne godt bruge al min tid på det, for der er hele tiden noget nyt, jeg skal lære eller sætte mig ind i. Jeg har også fokus på vores nye ansatte, for det er vigtigt, at de har det godt og er glade. Vi mangler jo helt vildt folk, så det er afgørende, at de nye føler, at det er en god arbejdsplads," understreger hun.

Nu har hun sat det næste mål. "Til sommer skal vi have et brag af en sommerfest, så vi kan fejre, at vi har klaret os igennem Corona med fuld gang i produktionen," griner tillidsrepræsentanten.

Ud over tillidsrepræsentant har Birgit Andersen også været arbejdsmiljørepræsentant i seks måneder.



PROJEKT STORE BYGGEPLADSER har kastet mere end 200 overenskomster af sig

Enorme byggeprojekter som for eksempel Gødstrup Sygehus og Apple kræver intensiv opmærksomhed fra fagforeningen. Projektet er netop afsluttet med succes

Da det stod klart, at der skulle bygges et supersygehus i Gødstrup, sørgede 3F Midtjylland for at få midler til Projekt Store Byggepladser. Paw Nyrup blev ansat til at holde øje med, at alt gik rigtigt for sig.

"Jeg holdt møder med byggeledelsen og fik etableret fagforeningshuset lige ved indgangen til byggepladsen.

Derfra kunne jeg følge med i, hvilke firmaer og folk der kom og gik," fortæller Paw Nyrup, der var i gang helt fra dengang, Gødstrup Sygehus var en græsmark.

I august 2015 blev Dan Jeppesen ansat i projektet, og på det tidspunkt var betonelementerne begyndt at komme.

"Vi kørte sager mod OK Scandinavian og Calbud, fordi de ikke overholdt arbejdstidsaftalen," fortæller Dan Jeppesen, der brugte en stor del af sin tid på at søge aktindsigt i registreringer, der viste, hvornår folk kom og gik på pladsen.

Calbud betalte 375.000 i bod og efterbetalte 25.000 kroner til de ansatte, mens OK Scandinavian betalte samlet 2.650.000 i bod og efterbetalte 570.000 til de ansatte.

En død håndværker

Arbejdstilsynet fik også travlt, for Dan Jeppesen kunne se, at sikkerheden ikke var i orden.

"Jeg sad på et møde og spurgte regionsrådsformand Bent Hansen, hvad der ville ske, når der døde en håndværker på hans byggeplads. Folk hang jo ud ad vinduerne uden sikkerhedsseler, og der blev leveret trapper med kran, mens folk stod nedenunder," siger Dan Jeppesen, der på den måde fik rettet op på fejlene.

For tre et halvt år siden tog Thomas Skov Jakobsen over, og han måtte navigere igennem en Coronakrise,



hvor det i begyndelsen var svært at få råbt byggeledelsen op.

"De tog det ikke seriøst nok i forhold til antallet af toiletter, håndvaske og spritstationer, og da de så lukkede den store fælles kantine og bad folk om at spise i bilerne, skulle vi have dem overtalte til at indrette masser af individuelle spiserum. Det var en lang og sej kamp, især fordi der ikke var nogen hjælp at hente ved Arbejdstilsynet, som havde sendt deres folk hjem," fortæller Thomas Skov Jakobsen og fortsætter:

"Vi måtte tage de lokale medier i brug og trække på vores kontakter i Folketinget, inden vi fik møde i Aarhus med regionsrådsformand Anders Kühnau. Det lykkedes til sidst at få sikret nogle fornuftige arbejdsforhold for folkene på pladsen," siger han.

Intensivt til stede

Der blev også tegnet cirka 220 overenskomster og afholdt 60-70 48-timersmøder, som er møder om løn- og ansættelsesvilkår for udenlandske ansatte.

"Projektet gjorde det muligt at være intensivt til stede på så enorme byggepladser som Gødstrup og Apple i Foulum. Der findes jo folk på sådan nogle pladser, som helst ikke vil findes af os," fortæller Dan Jeppesen.

Projektet sluttede ved udgangen af 2021. Det var et samarbejde mellem 3F Ringkøbing-Skjern, 3F Vest, 3F Skive, 3F Viborg, 3F Holstebro og 3F Midtjylland, som i fællesskab betalte halvdelen af lønomkostningen, mens forbundet finansierede den anden halvdel.

Seniorklubben 3F Midtjylland

PROGRAM FOR 1. HALVÅR 2022

Tirsdag d. 22. februar kl. 11.00: Generalforsamling

Med efterfølgende spising og underholdning.

Tilmelding senest fredag d. 18. februar.

Tirsdag d. 8 marts kl. 13.30: Underholdning med Georg Danielsen

Kaffe og brød 25 kr.

Tilmelding senest fredag d. 4. marts.

Tirsdag d. 22. marts kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 5. april kl. 13.30: Foredrag med Søren Ellebæk, Direktør Laugesens Have

Kaffe og brød 25 kr.

Tilmeld senest fredag d. 1. april.

Tirsdag d. 26. april kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 10. maj - kørsel selv tur: Stauning & Bundsbæk Mølle

Tilmeld senest fredag d. 6. maj.

Tirsdag d. 24. maj kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 14. juni: SOMMERUDFLUGT

"Svanen" Mariager Fjord

Efter sejladsen spiser vi middag på Restaurant "Landgangen".

Bindende tilmelding og egenbetaling på 400 kr. senest fredag d. 20. maj 2022.

Tirsdag d. 16. august kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 30. august kl. 12.00 - 16.30:

Naturcenter Løvbakkerne

Go' mad, kaffe og hjemmebak, musik og underholdning

Tilmeld senest fredag d. 26. august.

Tirsdag d. 13. september kl. 13.30: Demonstration og præsentation af Special designede dyner og hovedpuder for bedre søvn miljø.

Der vil denne dag blive serveret smørrebrød.

Tilmelding senest fredag 2. september pga. maden.

Tirsdag d. 27. september kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 11. oktober kl. 13.30: Foredrag eller underholdning Information om denne dag kommer på et senere tidspunkt.

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 25. oktober kl. 13.30: Andespil

Kaffe og brød 25 kr.

Tirsdag d. 8. november kl. 13.30: Gløgg & æbleskiver, sang og underholdning

Pris 25 kr.

Tirsdag d. 22. november kl. 13.30: Banko

Kaffe og brød 25 kr.

Fredag d. 9. december kl. 12.00 - 17.00:

Julefrokost med spising og underholdning

Dagsprogram og pris vil blive offentliggjort senere

HUSK - altid at tjekke for aflysninger grundet Covid-19.

PRAKTISK OPLYSNINGER:

Nye medlemmer er altid velkomne i klubben hos 3F Birk Centerpark 4.

Tilmeldings procedure: Tilmelding kan ske på klubbegge, på mail eller telefon til Connie Kjeldgaard. Mob. 2733 3353

Se hele seniorklubbens program indeholdende kontingentsatser, bestyrelsesmedlemmer, billeder og nærmere info om arrangementerne m.m. på www.3f.dk/midtjylland.



**Der spilles billard hver torsdag
fra kl. 13.00 til 16.00.**

Kontaktperson for billard:

Bent Pedersen, telefon 2327 3390.



Mød den nye **BYGGEGRUPPEFORMAND**

Han har en baggrund i amerikansk fodbold og ved, hvordan man bygger en klub op, som folk gider at komme i. Dan Jeppesen er ny byggegruppemand med en bevidsthed om, at han står på skuldrene af dem, som var der før ham

Da Ivan Mortensen overlod formandsposten på generalforsamlingen, gav Dan Jeppesen ham en flaske rom. Sådan gør man, når man anerkender den andens store indsats, forklarer han.

Til marts er det et år siden, at Dan Jeppesen som 41-årig blev formand for byggegruppen hos 3F Midtjylland.

"Jeg bygger videre på dét, som Ivan og Kaj har lavet. Det er mit fokus, at vi får en markant profil, hvor vi søger indflydelse, hvor vi kan," siger Dan Jeppesen, der har fuld opbakning fra den tidligere formand.

"Det har været en naturlig overgang, som vi har haft planlagt. Jeg har altid brændt for uddannelse indenfor byggeriet og forbedring af arbejdsmiljøet, og det ved jeg, at Dan vil arbejde videre med," siger Ivan Mortensen, der stopper helt i afdelingen den 1. april.

En synlig afdeling

Den nye formand er allerede i fuld gang med at sætte fut i ungdomsafdelingen.

Han blev selv som 19-årig hentet ind i den amerikanske fodboldklub Horsens Stallions, hvor han var med til at udbygge klubben fra seks medlemmer til godt 100. Så han ved, hvordan en klub skal agere, for at folk synes, det er fedt at være med.

Vi bor i et smørhul

"Vi er allerede i gang med et ungetværk, og vi er markant synlige på erhvervskolerne," siger Dan Jeppesen.

Han kommer også til at spille en rolle i det store sociale projekt Sociale partnerskaber, som Fællesbo i Herning er i gang med.

"Idéen er, at byggeprojektet tager folk ind, der bor i det område, der skal bygge om. Der skal være plads til mennesker, som har haft lidt svært ved at komme ind andre steder," fortæller han og understreger, at det giver god mening, at fagforeningen spiller en rolle i så store projekter. Som byggegruppens formand har han en klar vision for sit arbejde.

"Vi bor i et smørhul lige nu. Når jeg går på pension, vil jeg gerne aflevere et ordentligt arbejdsmarked til mine børn. Lige nu ser det ud til, at arbejdsmarkedet bliver ringere, end da vi selv kom ind på det. Det vil jeg kæmpe imod," siger han bestemt og fortsætter:

"Det er vigtigt for mig, at folk kan se forskel på en rigtig fagforening og på de forretninger, der siger, at de er fagforeninger. Det er vigtigt, at folk ved, hvad de får".

Dan Jeppesen kom fra en stilling som akkordsvend og tillidsmand hos Torntoft og Mortensen, før han blev ansat i Projekt Store Byggepladser i august 2015. Siden blev han faglig på byggeri, og nu hvor han er byggegruppemand, har Thomas Skov Jakobsen overtaget hans plads som faglig.

OPSLAGSTAVLEN

Afdelingsjubilæum

Forbundet afholder jubilæumsarrangement for medlemmer med 50-60-70 års uafbrudt medlemskab.

Afdelingsbestyrelsen har vedtaget at afholde jubilæumsarrangement for afdelingsjubilæarer med 25 og 40 års jubilæum.

3F Midtjylland består som bekendt af en del sammenlagte afdelinger og forbund, det er derfor desværre ikke muligt at udtrække de medlemmer som har afdelingsjubilæum.

Man skal have været medlem af en af de sammenlagte afdelinger og 3F uafbrudt i de 25/40 år.

Bestyrelsen har derfor besluttet en

ny forretningsgang for indkaldelse til et jubilæumsarrangement 1 gang om året, som vil blive afholdt om efteråret.

Du skal som medlem rette henvendelse til afdelingen og gøre opmærksom på din anciennitet hvis du mener dig berettiget til deltagelse (evt. ved udfyldelse af nedenstående skema).

Vi vil derefter undersøge din anciennitet og enten invitere dig til næste arrangement eller kontakte dig ved uoverensstemmelse omkring ancienniteten.

Er du i tvivl er du altid velkommen til at kontakte os.



Cpr. Nr.

Navn.

Adresse

Tlf.

Anciennitetsdato

DJURS SOMMERLAND 2022

Vi håber på igen i år at kunne tilbyde vores medlemmer billetter til fordelagtige priser.

Hold øje med vores hjemmeside og Facebook for nærmere info i slutningen af marts/begyndelsen af april.

Fritidsulykkesforsikring

Forsikringsbetingelser for 3F Fritidsulykkesforsikring

4. Hvornår dækker forsikringen?

4.1. Fritidsulykkesforsikring

4.1.1. Forsikringen dækker dig i fritiden.

4.1.2 Fritidsulykkesforsikringen dækker IKKE:

- Hvis din skade er omfattet af Lov

om arbejdsskadeforsikring eller anden lov der sidestilles med den

- Hvis du er selvstændig erhvervsdrivende i en momsregistreret virksomhed
- Ulykkestilfælde, der sker under militær-, hjemmefærds- eller civilforsvarstjeneste

4.1.3 Hvis du er arbejdsløs, dækker forsikringen dig hele døgnet, dog med undtagelserne jf. punkt 4.1.2

3F skal have ny formand efter tumult

Forbundsformand Per Christensen trak sig efter afsløringer i B.T. om et kompliceret dobbeltliv. Det betyder, at landets største fagforening skal have ny formand.

"Vores nye formand skal have de samme kvalifikationer som Per, når det kommer til 3F. Det skal være én, der har ordet i sin magt, og som brænder i hjertet for 3F'erne," siger formand Henning Pedersen.

Han vil ikke komme med et bud på, hvem der skal være den nye frontfigur. Nu går processen i gang med at finde en egnet kandidat, som kan holde fast i de resultater, som Per Christensen fik igennem.

"Det skal være én med en god fremtoning, som har styr på tingene. Også i sit privatliv," fastslår Henning Pedersen.

Retshjælpsordning

Alle har mulighed for at få gratis rådgivning ved erfaren advokat, uanset hvilken slags forespørgsel det drejer sig om.

Beslutes det herefter at sagen skal videreføres, er det for egen regning!

Rådgivningen foregår hos:

3F Midtjylland,

Birk Centerpark 4, 7400 Herning

**Torsdage
mellem kl. 15.30-18.00**

HUSK
RING FOR TIDSBESTILLING



WINNI ER 3F'S UDDANNELSESENGEL

Hun er netop begyndt som "sælger" af uddannelse for 3F Midtjylland, og Winni Lang er selv nyuddannet virksomhedsserviceassistent. "Det giver anerkendelse at få papirer på det, du kan," lyder det

Hvis du arbejder hos Forenede Service, så kommer du helt sikkert til at møde Winni Lang i løbet af i år. Hun er nemlig frikøbt fra virksomheden af 3F Midtjylland og 3F Ringkøbing-Skjern til at fortælle samtlige ansatte i Herning- og Ringkøbing-Skjern-området om alle fordelene ved at tage en uddannelse.

"Mange har jo gjort rent i rigtigt mange år uden at have papirer på dét, de kan. Når de tager en uddannelse, så resulterer det også i større anerkendelse fra arbejdsgivere og for vores fag," forklarer Winni Lang på 42 år, der ved, hvad hun taler om.

I foråret sidste år tog hun selv uddannelsen som virksomhedsserviceassistent på trods af, at hun faktisk først takkede nej.

"Jeg var selv skeptisk, da jeg blev tilbudt opkvalificering, så jeg kan sagtens sætte mig ind i, at folk lige skal tygge lidt på det, når jeg kommer

og foreslår, at de sætter sig på skolebænken," forklarer hun.

Selv fik hun totalt optur.

"Det var en kanon skolegang med et fantastisk sammenhold, så jeg kan virkelig kun anbefale andre at gå i gang," smiler hun.

Winni Lang sørger for al papirarbejdet i forbindelse med ansatte hos Forenede Service, der vil i gang med opkvalificering, og hun er i tæt kontakt med 3F Midtjylland, som står for at finde vikarer til at udfylde de pladser, der bliver ledige, efterhånden som folk skal på skole.

Kom frit frem

For faglig sekretær Thomas Larsen er det en kæmpe fordel, at Winni Lang som ansat hos Forenede Service er et kendt ansigt blandt de ansatte.

"Kollegerne kan jo spejle sig i hende, og budskabet om uddannelse går nok tydeligere igennem fra én, der

selv lige har gjort det," siger Thomas Larsen, som er dén, der skal prøve at finde vikarer på de pladser, der bliver ledige.

"Det ypperste ville jo selvfølgelig være, hvis vores ledige medlemmer kunne tage vikariatene, men der er så stor efterspørgsel på rengøringsansatte, at det kan være lidt svært at få pladserne besat".

Thomas Larsen vil gerne opfordre medlemmer i arbejde, som kunne tænke sig at skifte branche til at komme frit frem.

"Hvis du har rengøringserfaring og taler og læser dansk, så står døren åben for dig, hvis du har lyst til at prøve kræfter med rengøringsfaget. Bare tag fat i mig, så sætter jeg dig i kontakt med Winni Lang," lyder det fra Thomas Larsen.

Projektet varer til udgangen af 2022 og er støttet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.